

2023年11月7日

関係各位

野村信託銀行株式会社

## 「PRIDE指標2023」において最高位「ゴールド」を受賞

野村信託銀行株式会社(代表取締役社長:岡田伸一、以下「当社」)は、職場におけるLGBTQ+<sup>※1</sup>への取組みの評価指標「PRIDE指標2023」において、昨年に続き2年連続で最高位の「ゴールド」を受賞しました。

PRIDE指標は、2016年に日本初の職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取組みの評価指標として策定されました<sup>※2</sup>。

<評価項目となる5つの指標>

Policy(行動宣言)

Representation(当事者コミュニティ)

Inspiration(啓発活動)

Development(人事制度・プログラム)

Engagement/Empowerment(社会貢献・渉外活動)

work with Pride



野村グループでは、LGBTQ+への差別禁止を「野村グループ行動規範」に明記しています。野村グループで働く多様な人材は、最大の財産であり、競争力とイノベーションの源泉です。さまざまなバックグラウンドや価値観をお互いに認め合い、協働することで、お客様の多様なニーズに応え、より付加価値の高いサービスを提供できると考えています。

当社は野村グループの一員として、「新たな価値を生み出すために、多様性を尊重し、組織や立場を超えて協働する」という企業理念のもと、社会課題の解決を通じたサステナブルな成長を実現するため、ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン(DEI)を推進しています。

当社は今後も、LGBTQ+を含む多様なバックグラウンドを持つ社員が、安心してやりがいを持って働くことができる職場風土を醸成し、すべての人が安心して暮らしていくことができる社会の創造に貢献していきます。

<sup>※1</sup> L=レズビアン、G=ゲイ、B=バイセクシュアル、T=トランスジェンダー、Q=クィア・クエスショニング、I=インターセックスの頭文字です。+はそれらに限らない性的マイノリティを表しています。

<sup>※2</sup> 詳細はwork with Prideホームページ「PRIDE指標とは」をご参照ください。

<https://workwithpride.jp/pride-i/>